

Garwolin, dnia 28 listopada 2025 r.

**Zamawiający:**

Sąd Rejonowy w Garwolinie

Al. Legionów 46

08-400 Garwolin

Nr postępowania: Adm.261.2.2025

**Wszyscy uczestnicy postępowania**

**WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego „Świadczenie usługi ochrony fizycznej osób i mienia oraz dozoru obiektu Sądu Rejonowego i Prokuratury Rejonowej w Garwolinie”,

Działając na podstawie art. 284 ustawy z dnia 11 września 2019 r. - Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320 ze zm.), Zamawiający udziela wyjaśnień do złożonych w niniejszym postępowaniu pytań:

**Pytanie 1:** Czy zamawiający weryfikowała od obecnego wykonawcy fakt zatrudnienia osób wykonujących obowiązki kwalifikowanego pracownika ochrony na podstawie umowy o pracę?

**Odpowiedź:** Tak, Zamawiający w trakcie świadczenia przez obecnego Wykonawcę usługi ochrony fizycznej osób i mienia oraz dozoru obiektu Sądu Rejonowego i Prokuratury Rejonowej w Garwolinie weryfikował fakt zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pracowników zaangażowanych w realizację niniejszej Umowy.

**Pytanie 2:** Czy zamawiający wymaga zatrudnienia osób obecnie wykonujących zadania ochrony na umowę o pracę?

**Odpowiedź:** Zamawiający wymaga od obecnego Wykonawcy, aby czynności objęte przedmiotem zamówienia tj. ochrona fizyczna osób i mienia oraz dozór obiektów (za wyjątkiem części dotyczącej grupy interwencyjnej oraz monitorowania sygnałów systemu alarmowego) w całości wymiaru godzinowego, wykonywane były przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 277) przez cały **okres realizacji przez te osoby umowy**. Wymóg nie dotyczy osób, w stosunku do których Wykonawca wykaże, że czynności przez nie realizowane nie polegają na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 277). Obowiązek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę nie dotyczy sytuacji, w której Wykonawca, podwykonawca lub dalszy podwykonawca osobiście wykonuje



powyższe czynności (np. osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej).

**Pytanie 3:** Czy wykonawca ma skalkulować wynagrodzenie na styczeń 2027r. gdyż umowa jest na 12 miesięcy a zamawiający nie waloryzował w poprzednich latach mimo wniosku wykonawcy o waloryzację w związku z wzrostem płac minimalnej (Ustawa dopuszcza ale Sąd o nie akceptował)?

**Odpowiedź:** Wykonawca winien skalkulować wynagrodzenie na miesiąc styczeń 2027r., z uwagi na fakt, iż zgodnie z §16 ust. 3 pkt. 5 waloryzacja wynagrodzenia Wykonawcy nie obejmuje kosztów pracowniczych oraz stawek godzinowych.